

RICARDO  
VARGAS

# Desenvolvimento de Competências Humanas em Projetos

Ricardo Viana Vargas, MSc, IPMA-B, PMP

[ricardo.vargas@macrosolutions.com.br](mailto:ricardo.vargas@macrosolutions.com.br)

# Ricardo Viana Vargas, MSc, IPMA-B, PMP

Ricardo Vargas é especialista em gerenciamento de projetos, portfólio e riscos. Foi, nos últimos 15 anos, responsável por mais de **80 projetos de grande porte** em diversos países, nas áreas de petróleo, energia, infraestrutura, telecomunicações, informática e finanças, com um portfólio de investimentos gerenciado superior a 18 bilhões de dólares.

Foi o primeiro voluntário latino-americano a ser eleito para exercer a função de presidente do conselho diretor (Chairman) do **Project Management Institute (PMI)**, maior organização do mundo voltada para a administração de projetos, com cerca de 500 mil membros e profissionais certificados em 175 países.

Ricardo Vargas escreveu **dez livros** sobre gerenciamento de projetos, publicados em português e inglês, com mais de 200 mil exemplares vendidos mundialmente. Recebeu em 2005 o prêmio PMI Distinguished Award pela sua contribuição para o desenvolvimento do gerenciamento de projetos e o PMI Professional Development Product of the Year pelo workshop PMDome®, considerado a melhor solução do mundo para o ensino do gerenciamento de projetos.

É professor de gerenciamento de projetos em diversos cursos de MBA, participando do conselho editorial de revistas especializadas no Brasil e nos Estados Unidos. Vargas é revisor reconhecido da mais importante referência no mundo sobre gerenciamento de projetos, o **PMBOK Guide**. Foi também chair da tradução oficial do PMBOK para o português.

Engenheiro químico e mestre em Engenharia de Produção pela UFMG, Ricardo Vargas tem também o Master Certificate in Project Management pela George Washington University, além de ser certificado pelo PMI como Project Management Professional (PMP) e pela International Project Management Association como IPMA-B. Participou do programa de negociações para executivos da **Harvard Law School**.

Durante onze anos, a partir de 1995, desenvolveu em conjunto com dois sócios um dos mais sólidos negócios de tecnologia, gerenciamento de projetos e terceirização do mercado brasileiro, que contava com **4,000 colaboradores** e gerava uma receita anual de 50 milhões de dólares em 2006, quando Ricardo Vargas vendeu sua participação para se dedicar integralmente à internacionalização de seus trabalhos em gerenciamento de projetos.

É membro da Association for Advancement of Cost Engineering (**AACE**), da American Management Association (**AMA**), da International Project Management Association (**IPMA**), do Institute for Global Ethics e da Professional Risk Management International Association (**PRMIA**).



# Objetivo

- Definir competência, discutindo a relação entre competência e mudança, bem como apresentar os princípios básicos da competência e seu relacionamento com o sucesso dos projetos.



# Competência é...



- *A capacidade da **pessoa** em ter suficiente **compreensão** e memória para para **julgar** e avaliar o caminho geral de uma situação no qual se é participante, bem como a natureza, propósito e **conseqüência** de qualquer ato ou transação no qual se está inserido.*



**Merriam-Webster**

AUTHORITY & INNOVATION

gettyimages

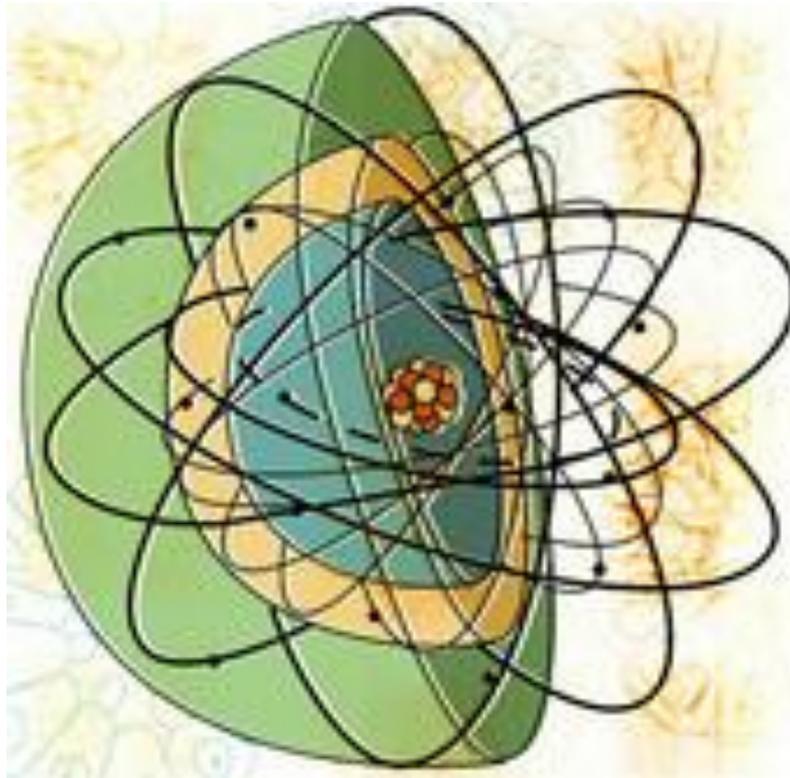


# O que é Competência em um Mundo que Muda Tanto?



# A Competência...

- É parte do núcleo imutável.
- Competência tem origem nos princípios corretos.

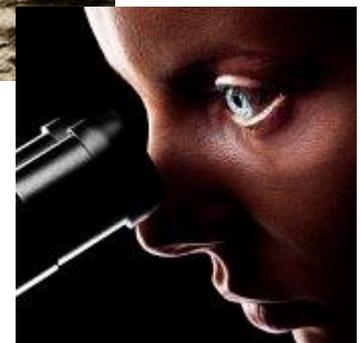
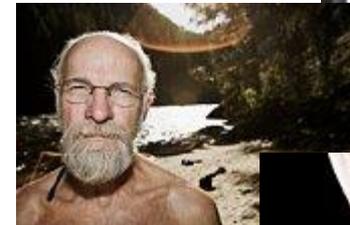
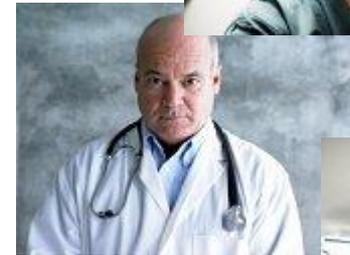


The background of the slide is a microscopic image of plant cells, showing a grid-like structure of cell walls. A white rectangular box is centered on the slide, containing the title text in bold black font.

# **10 Princípios Básicos da Competência**

# Princípio 1 – Experiência

- Competência vem da experiência e da vivência
- A prática aprimora o resultado
- Busque os desafios
- Aprenda com os erros
- Mostre através da sua vida o que você prega



# Minha Nova Adega...

## Projeto Adega Saint Paul

### PROJECT CHARTER

Preparado por	Ricardo Viana Vargas	Versão 1.0
Aprovado por	Ricardo Viana Vargas	26/12/2005

#### I - Título do projeto

Projeto Adega Saint Paul

#### II - Resumo das condições do projeto

Tenho uma adega antiga no meu edifício da Julio Vidal. Queria ter uma adega maior e dentro do meu apartamento. O apartamento antigo foi vendido e eu preciso transferir a adega para o novo apartamento. A adega deve ser moderna e funcional. Não será apenas um depósito de vinhos.

#### III - Nome do gerente do projeto, suas responsabilidades e sua autoridade

Ricardo Viana Vargas será o GP. Sua autoridade é total.

#### IV - Necessidades básicas do trabalho a ser realizado

No projeto serão realizados trabalhos de projeto arquitetônico, gesso, pintura, refrigeração, marcenaria, serralheria, iluminação, eletricidade, alarme, porta, medidores de temperatura e umidade, isolamento, piso, mudança, desmontagem adega antiga, identificação de bins e catalogação no sistema.

RICARDO  
VARGAS

## Projeto Adega Saint Paul

### SCOPE STATEMENT

Preparado por	Ricardo Viana Vargas
Aprovado por	Ricardo Viana Vargas

#### I - Time do Projeto

Ricardo Vargas (GP)	Zélia Vargas (AGP)	Maria Abadia (Arquiteta)
Carlos Viana (Motorista)	Sônia (Empregada)	Douglas (Motorista)
Ana Paula (Secretária)	Gesseiro	Eltricista
Vidraceiro	Técnico de Alarme	Técnico em Refrigeração
Pintor	Julio Souki (Apoio Técnico)	Assistente Abadia (Arquiteta)

#### II - Descrição do Projeto

O projeto será a construção de uma adega nova para vinhos transferindo da anterior os vinhos lá armazenados. No projeto eu

Eu devo formalizar todos os orçamentos com os fornecedores por escrito. Muitos mudam de preço e como eu não formalizei não tenho como provar.

Fornecedores

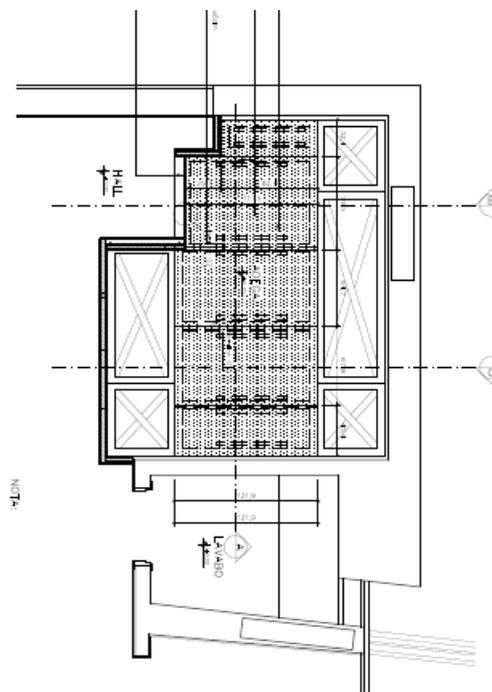
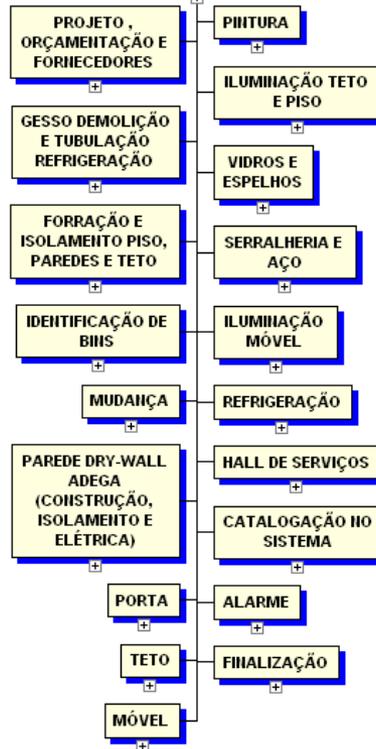
Fornecedor atrasa SEMPRE. Independente da data que ele te der.

ADEGA - LIÇÕES APRENDIDAS

Gerencia

Os prazos são sempre comprometidos se o gerente de projetos não pode se dedicar com tempo para o projeto

## ADEGA LE SAINT PAUL



RICARDO  
VARGAS

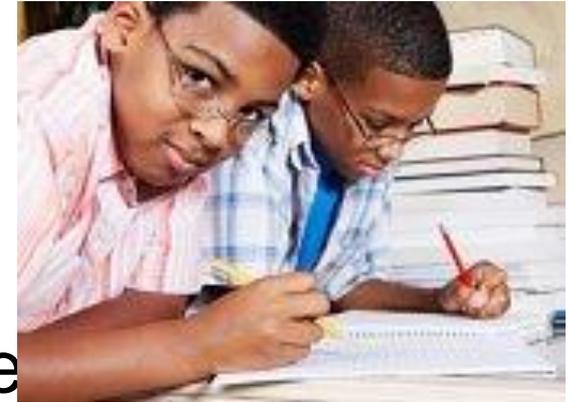
# Minha Nova Adega...



RICARDO  
VARGAS

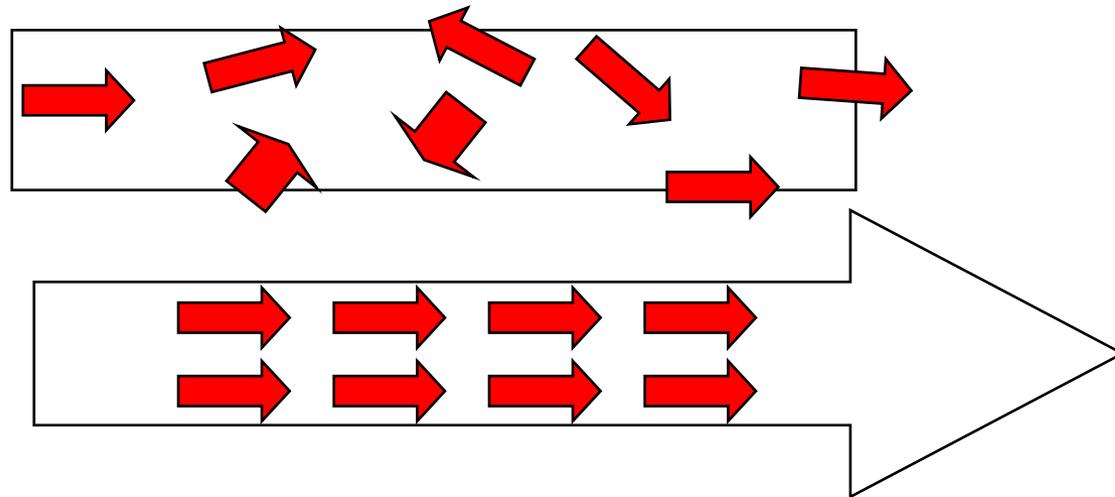
# Princípio 2 - Estudo

- Seja obsessivo pelo estudo
- Ignorância não é virtude
- Pense "fora da caixa"
- Não estude o que você já sabe



# Princípio 3 - Foco

- Solidifique cada vez mais seus principios
- Ninguém consegue ser brilhante em tudo
- Saiba qual é o alvo
- Vivemos em um mundo infinitamente disperso...



# Princípio 4 - Perfeição

- Não aceite a mediocridade
- Busque de modo persistente o melhor resultado
- No mundo não existe segundo colocado
- Confiabilidade traz credibilidade
- Só se diferencia quem prima pela perfeição



# Princípio 5 - Persistência



- Força de vontade
- Determinação
- Tentar até conseguir
- Nunca desistir



# Princípio 6 - Flexibilidade

- Foco nos princípios com flexibilidade nas mudanças
- Capacidade de se adaptar a condições diferentes das esperadas
- Não existe CNPT (Condições Normais de Temperatura e Pressão)
- Na maioria das vezes a solução é obtida quando nos deslocamos de nossas posições originais



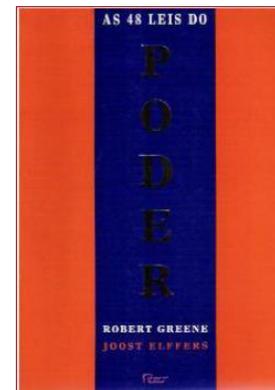
# Princípio 7 - Ética

- A conduta ética sempre dá resultado
- Ética nem sempre produz resultados imediatos no curto prazo
- A cultura brasileira é sempre bastante focada nas vantagens imediatas (Lei de Gérson)
- Muito depende da reputação - Dê a própria vida para defendê-la (48 Leis do Poder)
- Institute for Global Ethics – [www.globalethics.org](http://www.globalethics.org)



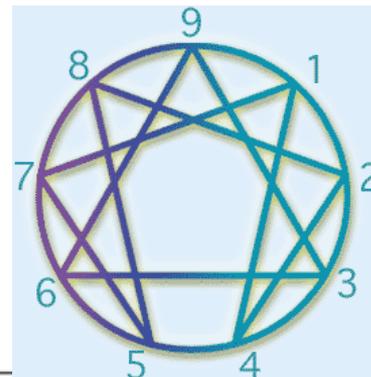
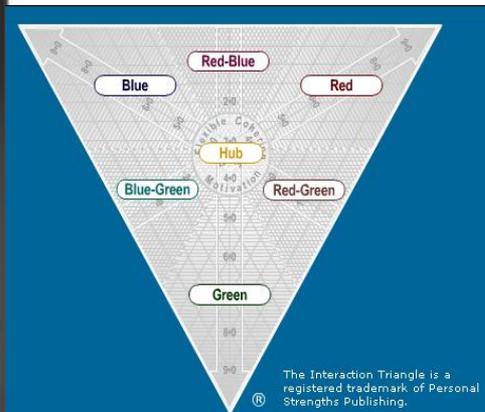
# Princípio 8 – Poder

- É amoral
- Permite uma melhor influência
- Uso adequado conduz ao sucesso
- Livro 48 Leis do Poder - Leia, mas com cuidado



# Princípio 9 - Autoconhecimento

- O competente se conhece
- Competência é saber para onde você está indo
- Você tem uma visão pessoal desenvolvida?



# Princípio 10 - Relacionamento



- O bom relacionamento aprimora os negócios
- O isolamento é perigoso (48 leis do poder)
- Relacionamento pressupõe aceitar diferentes culturas e pontos de vista
- Muitas vezes os problemas aparentes não são necessariamente "os problemas"

# Conclusões

- A sorte pode até conduzir ao sucesso...
  - Mas só se você tiver “sorte” ...
- A competência diferencia muito o resultado do seu projeto.
- Lembre-se
  - Projeto é algo que tem no seu todas as características errado...
  - Nesse caso, ter competência diferencial.
  - Ter competência é vital.



**R I C A R D O**  
**V A R G A S**

**Visite**

**[www.ricardo-vargas.com](http://www.ricardo-vargas.com)**

**Para acessar outras apresentações,  
podcasts, vídeos e conteúdo  
técnico sobre gerenciamento de  
projetos, riscos e portfólio.**